

Personalfragebogen (ELENA)
**Änderung der Wochenarbeitszeit/
 Änderung der Befristung/Ausbildungsende**

Name des Arbeitgebers / der Firma

 Vor- und Zuname des Arbeitnehmers

 Personalnummer

Änderung Wochenarbeitszeit

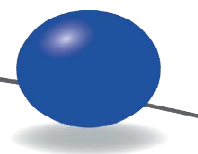
Wochenarbeitszeit bisher	Wochenarbeitszeit neu	Änderung gültig ab
Grund für die Änderung	<input type="checkbox"/> Altersteilzeitvereinbarung - wenn Aufstockungsbeträge gezahlt werden <input type="checkbox"/> Vereinbarung über flexible Arbeitszeiten mit Arbeits- und Freizeitphasen <input type="checkbox"/> Elternzeit <input type="checkbox"/> Pflegezeit <input type="checkbox"/> Vollzeit auf Teilzeit <input type="checkbox"/> Änderung innerhalb der Teilzeit <input type="checkbox"/> Änderung der Teilzeit auf Vollzeit	
Nachrichtlich - Durchschnittliche regelm. Wochenarbeitszeit eines Vollzeitarbeitnehmers		

Änderung Befristung

Der befristete Arbeitsvertrag wurde verlängert bis	Der befristete Arbeitsvertrag wurde verlängert am
--	---

Ausbildungsende

Tatsächliches Ende der Ausbildung



Personalfragebogen (ELENA) Kündigung

Name des Arbeitgebers / der Firma

Vor- und Zuname des Arbeitnehmers _____

Personalnummer _____

Kündigung - Angaben zur Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber

Kündigung/Entlassung des Arbeitsverhältnisses oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am	
Kündigung/Entlassung durch	<input type="checkbox"/> Arbeitgeber <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag
Art der Zustellung der Kündigung	<input type="checkbox"/> Persönlich <input type="checkbox"/> Per Post

Kündigung - Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist	Wert (Anzahl)	<input type="checkbox"/> Kalendertage <input type="checkbox"/> Werktage <input type="checkbox"/> Wochen <input type="checkbox"/> Monate
Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist		<input type="checkbox"/> Zum Ende der Woche <input type="checkbox"/> Zum 15. des Monats <input type="checkbox"/> Zum Monatsende <input type="checkbox"/> Zum Ende des Vierteljahres <input type="checkbox"/> Ohne festes Ende

Arbeitsentgelt/Gehalt wird über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt		<input type="checkbox"/> Ja
		<input type="checkbox"/> Nein
Das Entgelt wird weitergezahlt bis		
Es handelt sich um eine unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts		<input type="checkbox"/> Ja
		Beginn der unwiderruflichen Freistellung
		Ende der unwiderruflichen Freistellung

Kündigung - Zahlungen bei Austritt/Urlaubsabgeltung

Es wurde eine Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses gezahlt		<input type="checkbox"/> Ja
Bei Inanspruchnahme des Urlaubs nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses beträgt die Dauer bis		

Kündigung - Zahlungen bei Austritt/Abfindungen

Bei Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz beträgt die Abfindung bis zu 0,5 Monatsgehalt für jedes Beschäftigungsjahr		<input type="checkbox"/> Ja
Die Abfindung wäre auch gezahlt worden, wenn die Kündigung durch den Arbeitgeber erfolgt wäre		<input type="checkbox"/> Ja

Kündigung - Zahlungen bei Austritt/Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses		<input type="checkbox"/> Ja
		Beginn der Vorruhestandszahlung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses
		Vorruhestandsgeld bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses in voller Höhe des Bruttoarbeitsentgelts

Ort und Datum

Unterschrift